

## COMUNICATO STAMPA:

### Selexi presenta un approccio "skill-based" per valorizzare il talento e ridurre il turnover

*Al Forum Risorse Umane 2024, Selexi e Hirint.io illustrano come un modello basato sulle competenze possa rivoluzionare la selezione*

Milano, 28 novembre 2024 – **Selexi**, leader nel settore della selezione e valutazione del personale, ha partecipato come protagonista al **Forum Risorse Umane 2024**, presentando insieme a **Hirint.io** l'Innovation Speech intitolato *"Il futuro è tutto nelle competenze. In che modo l'implementazione di un approccio 'skill-based' è vantaggioso per la vostra organizzazione"*.

Nel corso dell'intervento, **Javier Cañizares** e **Stefano Bazzini** hanno illustrato come l'approccio "skill-based" rappresenti una vera rivoluzione per la gestione delle risorse umane.

*"Solo il 35% dei dipendenti è realmente coinvolto nelle attività aziendali. - ha evidenziato **Javier Cañizares, CEO di Hirint.io** - L'approccio tradizionale, focalizzato su esperienze e qualifiche, genera bias e inefficienze. Passare a un modello basato sulle competenze permette di identificare con maggiore precisione i talenti, migliorando il match tra persone e ruoli e riducendo il turnover aziendale del 39%."*

Questa metodologia, sostenuta da studi condotti da istituzioni come Harvard e McKinsey, punta a rendere i processi di selezione più oggettivi ed efficienti, eliminando il rischio di pregiudizi inconsci e incrementando la qualità delle assunzioni.

*"L'innovazione introdotta da Hirint.io migliora non solo la fase di selezione, ma anche l'esperienza dei candidati, grazie all'adozione di strumenti di valutazione intuitivi e smart. - ha aggiunto **Stefano Bazzini, CEO di Selexi**. - La nostra piattaforma combina l'affidabilità dei test Selexi con la User Experience avanzata di Hirint.io, offrendo uno strumento completo e accessibile sia alle aziende private che agli enti pubblici."*

Durante l'evento è stato anche sottolineato come il "skill-based approach" consenta un significativo risparmio di tempo, fino a 30 ore per processo, riducendo gli errori di assunzione e garantendo un'analisi approfondita delle competenze, sia tecniche che trasversali.

*"Con Hirint.io e Selexi, il futuro del recruiting è già realtà. - ha concluso Bazzini. - Continueremo a sviluppare soluzioni innovative che rispondano alle esigenze delle organizzazioni moderne, ottimizzando i processi e valorizzando il capitale umano."*

Per maggiori informazioni su Selexi e le sue soluzioni, visita il sito [www.selexi.it](http://www.selexi.it).

Per ulteriori informazioni:

Spada Media Group – Ufficio Stampa Selexi

[ufficiostampa@agenziaspada.com](mailto:ufficiostampa@agenziaspada.com)

Tel. 02 2430 8560 – Int 217